

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ANTOFAGASTA

Antofagasta | Mejillones | Sierra Gorda | Taltal



Borrador Cuenta Pública Participativa 2026

SLEP ANTOFAGASTA

Alejandro Tapia Carvajal

Director ejecutivo



TRABAJANDO PARA USTED

La Nueva Educación Pública

Principios de la Ley

- **Pertinencia Local**, diversidad de los proyectos educativos y participación de la comunidad
- **Colaboración** y trabajo en red.
- **Proyectos educativos inclusivos**, laicos y de formación ciudadana
- **Formación ciudadana** y valores republicanos
- **Desarrollo equitativo** e igualdad de oportunidades
- Cobertura nacional y **garantía de acceso**
- Integración con el **entorno y la comunidad**
- **Mejora continua** de la calidad
- **Calidad** integral



Estructura del sistema



Jardines



Escuelas

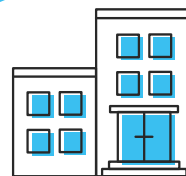


Liceos



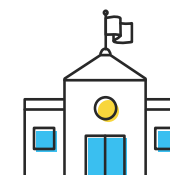
Comité Directivo

Supervisa el adecuado desarrollo estratégico y rendición de cuentas del Servicio Local.



70 Servicios Locales de Educación Pública (SLEP)

a lo largo de todo Chile trabajando en red.



Consejo Local

Elegido por la comunidad educativa, colabora con el desarrollo del Servicio Local.

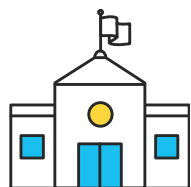
Comités Directivos y Consejos Locales de Educación

¿Qué es un Comité Directivo?



El Comité Directivo es el **encargado de velar por el adecuado desarrollo del Servicio Local**, por la rendición de cuentas de la directora o director ejecutivo ante la comunidad local y además se encarga de contribuir a la vinculación del Servicio Local con las instituciones de gobierno de las comunas y la región.

¿Qué es un Consejo Local?



El Consejo Local es un comité que colabora con la directora o director ejecutivo de cada Servicio Local y que **representa los intereses de las comunidades educativas**, para garantizar que se consideren sus necesidades y particularidades.

Comité Directivo

Este comité está
integrado por:

- ★ **2** Representantes de los Centros de madres, padres, apoderadas y apoderados
- ★ **1 o 2** Representantes designados por los Alcaldes
- ★ **2** Representantes del gobierno local

* Representantes de las y los alcaldes y del gobierno regional deben ser personas con reconocida trayectoria, ya sean profesionales de la educación u profesionales expertas o expertos en educación o con experiencia en gestión.

1er. Comité Directivo Local SLEP Antofagasta

Sahira Aguirre Zuleta
Representante CMPA

1er. Presidente CDL
Bruno Canobra Araya
Representante GORE

Denisse Maureira Castillo
Representante Alcaldes

Marco Veliz Olivares
Representante CMPA

Claudia Álvarez Iriarte
Representante GORE

Lorenzo Rojas Tabilo
Representante Alcaldes



Consejo Local

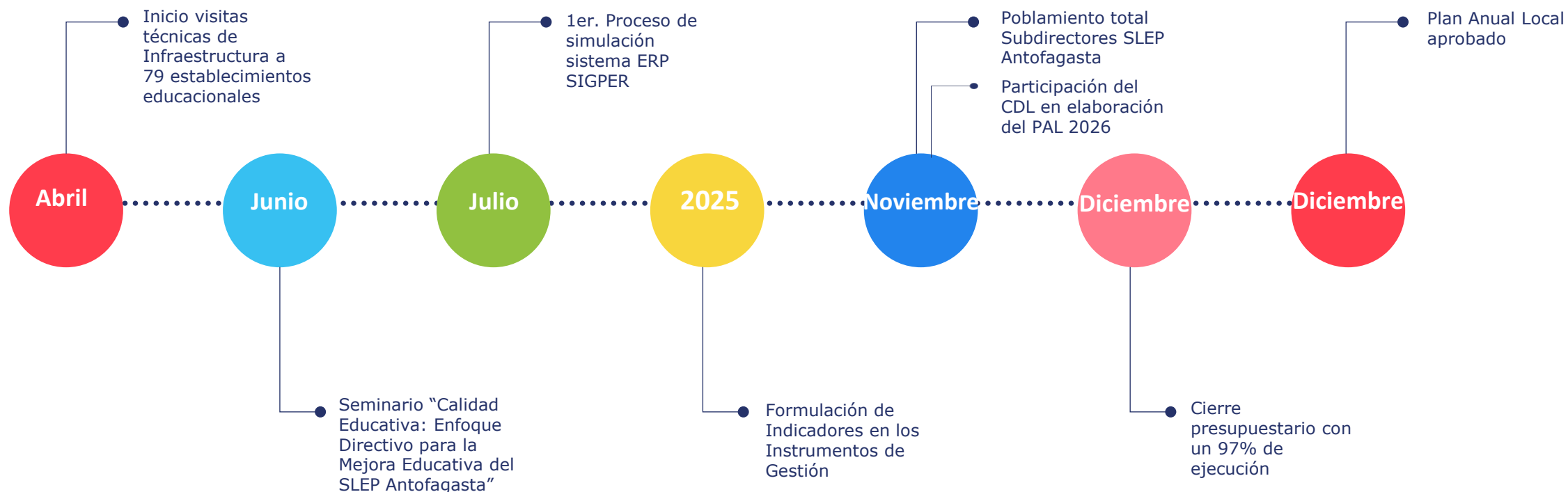
Este consejo está integrado por:

- ★ **2** Representantes de los centros **de estudiantes**
- ★ **2** Representantes de los centros de, **madres, padres, apoderadas y apoderados**
- ★ **2** Representantes de las y los **profesionales de la educación**
- ★ **2** Representantes de las y los **asistentes de la educación**
- ★ **1** Representante de las **universidades con sede principal en la región, acreditadas por cuatro años o más**
- ★ **1** Representante de los **centros de formación técnico o institutos profesionales acreditados** y que no persigan fines de lucro, con sede principal en la región
- ★ **1** Representantes de **los equipos directivos o técnico-pedagógico de los establecimientos**, elegidos por sus pares

Principales acciones del periodo



TRABAJANDO PARA USTED



Gestión y vinculación territorial

Gestión territorial

Vinculación con el medio, con actores de la educación y comunidades.

- Se realizaron más de 80 reuniones con actores públicos relevantes. Entre ellos; CMDS, DAEM MEJILLONES, SIERRA GORDA Y TALTAL, GORE, JUNJI, SECREDUC Y SEC, Organismos del SAC, JUNAEB, Entre otros.
- Participación en más de 15 instancias convocadas por otros actores, como mesas de trabajo, simposios, ceremonias, capacitaciones y jornadas en materia de educación.
- Jornadas de difusión SLEP, Conferencia de Directores y Seminario Calidad Educativa.



Gestión del Liderazgo y Participación Ciudadana

Principales hitos:

- 7 sesión de trabajo con el CDL, relevándose la participación en elaboración del PAL y Cuenta Pública 2025.
- Reuniones periódicas con los 6 gremios ligados a educación pública en el territorio.
- Espacios abiertos con Directores de EE, Jornadas ampliadas con actores territoriales e instancias de difusión.
- Seminario Calidad Educativa “Enfoque Directivo para la Mejora Educativa Slep Antofagasta”.



Gestión de Convenios

Principales hitos:

Se generaron múltiples alianzas durante el año 2025, concretándose convenios de colaboración con las siguientes instituciones públicas y privadas:

- Universidad Católica del Norte.
- Universidad de Antofagasta.
- SECREDUC.
- Servicio Protección de la Niñez.
- Fundación Minera Escondida.
- Slep Los Puelches.
- Slep Los Parques.





TRABAJANDO PARA USTED

Habilitación estratégica y administrativa del Servicio

Habilitación estratégica y administrativa

Principales hitos:

- Formulación de indicadores en los instrumentos de gestión (PAL, CGE y Plan de Inicio de año Escolar). Creación de plataforma de monitoreo institucional.
- Funcionamiento digital en base a ley 21.180 "Transformación Digital".
- Creación de manuales y protocolos, formalizados vía Resolución Exenta y Circulares.
- Adjudicación, implementación y puesta en marcha del Sistema ERP SIGPER, en Programa 01 y Programa 02 (Pruebas y simulaciones durante el 2026 y 2027).
- Transparencia activa. Envío mensual de la información requerida. (remuneraciones, antecedentes de nombramiento, contrataciones, entre otros).





TRABAJANDO PARA USTED

Gestión de Personas y Desarrollo de Capacidades

Gestión de personas y Desarrollo de Capacidades

Principales hitos:

- Instalación de sistemas y plataformas institucionales (SIAPER, Empleos Públicos, DIP, Sistema de Licencias Médicas, Sistema de Monitoreo y Reportabilidad para la Gestión y Desarrollo de Personas, entre otras).
- Cumplimiento normativo para las condiciones adecuadas de Seguridad Social y Protección al Funcionario/a.
- Constitución del Comité Paritario de Higiene y Seguridad y del Comité Local de Ausentismo.
- Elaboración y ejecución de un plan anual de capacitaciones.



Infraestructura y Mantenimiento

Infraestructura y Mantenimiento

Principales hitos:

- Levantamiento de estado de Infraestructura de los 79 establecimientos educacionales de responsabilidad del SLEP.
- Revisión Normativa del estado de la Infraestructura Educacional.
- 74 reuniones de coordinación y trabajo con actores públicos relevantes, buscando estrategias de mejora de calidad en la Infraestructura educativa.
- Desarrollo de diagnóstico integral del estado del reconocimiento oficial (R.O.) de los 79 establecimientos educacionales.
- Desarrollo estrategia y de cartera inicial de inversiones, con 25 iniciativas relevantes, a corto, mediano y largo plazo. Desarrollo con recurso humano propio y alianzas con entidades públicas y convenios con la academia local (Universidad Católica del Norte).
- Desarrollo línea base de Infraestructura Educacional, el cual es un diagnóstico sistematizado que permite conocer el estado real, técnico y normativo de la infraestructura existente al inicio del año 2026.





TRABAJANDO PARA USTED

Unidad de Apoyo Técnico Pedagógica

Unidad de Apoyo Técnico Pedagógico

Principales hitos:

- Diagnóstico Educativo y territorial actualizado (Caracterización territorial, Caracterización de la oferta educativa, Caracterización establecimientos del SLEP).
- Resultados SIMCE 2024. Análisis de desempeño directivo y educación técnico profesional.
- Vinculación y coordinación con organismos del SAC y otras instituciones del Estado.
- Identificación de sellos educativos.
- Se fortaleció la participación en diversas instancias, como la mesa interinstitucional de educación Parvularia y jornadas con la DEPROV, Secreduc y otras instituciones ligadas a educación.





TRABAJANDO PARA USTED

Gestión financiera y ejecución presupuestaria

Gestión financiera y ejecución presupuestaria

Principales hitos:

- Ejecución presupuestaria global de un 97%. Contempla subtítulos 21,22 y 29.
- Subtítulo 21 – Gestos en Personal, nivel de ejecución de 97%.
- Subtítulo 22 – Bienes y Servicios de Consumo, nivel de ejecución de 96%.
- Subtítulo 29 – Adquisición de activos no financieros, nivel de ejecución de 93%.
- Rex N°10, 28/02/2025 aprueba plan de compras y contrataciones, correspondiente al año 2025, el que fue ejecutado, a través de sus 27 proyectos, sobre la meta proyectada de un 80%.



Desafíos 2026

Desafíos Institucionales

- ★ **Desafío 1:** Formulación PAL 2027.
- ★ **Desafío 2:** Preparación del año escolar 2027. Énfasis en microprocesos.
- ★ **Desafío 3:** Consolidar plan de acompañamiento y apoyo de la UATP para mover la mejora educativa.

Desafíos Institucionales

- ★ **Desafío 4:** Preparar al servicio para la fase operativa del SLEP.
- ★ **Desafío 5:** Renovar Comité Directivo Local y preparar elección CLEP.
- ★ **Desafío 6:** Completar dotación SLEP.



¡Muchas gracias!

www.slepantofagasta.gob.cl

SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ANTOFAGASTA

Antofagasta | Mejillones | Sierra Gorda | Taltal



**Educación
Pública**
Ministerio de Educación

